



Description des tâches

La personne qui occupera le poste aura pour principale tâche de concevoir les dessins d'approbation pour faire valider les pièces par les clients. Elle devra concevoir les moules à partir de ses propres réflexions et des matériaux qu'elle aura choisis. Elle devra aussi faire des dessins CAD et soutenir les gens en atelier de production dans leurs différentes demandes lors du moulage. Bien sûr, cette personne sera formée et suivie pendant sa formation.

L'intégration se fera sous la supervision de Michael Lavoie, président, et la formation sera assurée par notre chargé de projet et par M. Lavoie.

Description de l'environnement (équipe, installations, ambiance)

L'équipe de travail actuelle compte 9 personnes. Certains employés ont une vaste expérience alors que d'autres sont en début de carrière. Tous les membres de l'équipe sont très déterminés. L'usine d'Amos n'a que 5 ans; l'an prochain, un agrandissement pour doubler la superficie actuelle est prévu.

L'équipe de Polyplast adore la méthode des 5S (<https://fr.wikipedia.org/wiki/5S>). L'usine est très propre et bien rangée. L'ambiance est conviviale : plaisir et rires sont au rendez-vous. La personne que nous cherchons doit avant tout avoir une personnalité qui fonctionne avec l'équipe actuelle; les compétences ne sont pas l'unique critère.

Une des valeurs principales de l'entreprise est « le plaisir au travail ». C'est avec le sourire aux lèvres que les gens viennent travailler! L'honnêteté est également très importante ainsi que la franchise, pour garantir un milieu sain et plaisant.

Description des conditions (horaires, échelles salariales, primes, autres avantages non monétaires)

Chez Polyplast, les horaires sont flexibles. Chaque personne peut décider de son horaire de travail selon ses besoins familiaux. Par exemple, un employé ayant la garde de ses enfants une semaine sur deux pourrait avoir une semaine allégée lorsqu'il a ses enfants à la maison. L'horaire de base est du lundi au jeudi de 7 h à 17 h et le vendredi de 7 h à midi. L'horaire de travail sera établi lors de l'embauche.

La question du salaire sera abordée lors de l'entrevue.

Avantages sociaux :

- Prime de fin d'année
- Assurances collectives



Description de l'entreprise et de l'équipe en place

Présentement, les propriétaires, Cynthia et Michael, forment un couple dans la vie. Ils ont fondé l'entreprise en 1998. Leur fille Jade s'est aussi jointe à l'équipe pendant les congés d'été, durant ses études universitaires. C'est une réelle entreprise familiale qui fonctionne en ce sens : nous sommes à l'écoute de nos gens et nous les aidons lorsqu'il leur arrive des pépins.